

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

MVM Mátra Mélyépítő Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

2026.04.01.

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| dr. Kapás Katalin | a Felügyelőbizottság elnöke | igen | 500.000 |
| dr. Fejes Edina Fruzsina | a Felügyelőbizottság tagja | igen | 400.000 |
| Kovács Richárd | a Felügyelőbizottság tagja | igen | 400.000 |

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. A Polgári Törvénykönyv 3:112 § (1) bekezdése alapján megbízási jogviszonyban ellátott ügyvezetés

| Név | Megbízás | Megbízási díj (Ft/hó) |
|--------------------|-----------------|----------------------------------|
| Bóna Róbert István | ügyvezető | 500.000 |
| Mata Tibor | ügyvezető | 500.000 |

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) |
|---------------------|---|---|--|
| 3 | vezetők | 1.716.800.- | 2.200.000.- |

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti önállóan rendelkezésre jogosult munkavállaló és munkaköre

Bankszámla feletti önálló rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló rendelkezik:

Tari Loránt gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Munkavállalók részére a 13. havi bér 1 havi személyi alapbérnek felel meg.

Üdülési támogatás: A munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulásban részesülnek, melynek tárgyévi összege: 110.000. Ft/fő/év.

OTP Szépkártya juttatás: 440.000,- Ft/fő/év.

Önkéntes pénztári támogatások: A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Jubileumi jutalom: A munkavállaló a Társaság iránti hűségéért és feladatai hosszabb időn át tartó eredményes végzéséért 5 év munkaviszonyban töltött idő után – ezt követően ötévenként - jubileumi jutalomra jogosult.

A jubileumi jutalom:

- a) 5 évi munkaviszony esetén egyhavi,
- b) 10 évi munkaviszony esetén kéthavi,
- c) 15 évi munkaviszony esetén háromhavi,
- d) 20 évi és minden további 5 évi munkaviszony esetén négyhavi munkabérnek megfelelő összeg.

Visonta, 2026.04.01.